

## “KOORTSACHTIG” OVERLEG !

### *NAAR MEER SAMENWERKING IN DE ZORG OP DE NOORD VELUWE*

Op initiatief van Veluwe Portaal heeft op maandag 14 mei jl een informatieve en verkennende bijeenkomst plaatsgevonden met de P&O deskundigen van zorginstellingen als GGZ Centraal, 's Heerenloo, Woonzorgunie, Bartimeus, Philadelphia, Zorggroep Noord West Veluwe en Het Bakken Zorgverlening.

Centrale vraag was; “Onderschrijven de aanwezige werkgevers de noodzaak om meer te gaan samenwerken op het vlak van personeel ? Zo ja, op welke wijze zou dit dan kunnen/moeten gebeuren ?”

Aanleiding voor deze bijeenkomst is natuurlijk het op termijn te verwachten tekort aan arbeidskrachten in de zorg- en welzijnssector. Van de 17.000 medewerkers in de zorg verdwijnen er de komende tijd vele duizenden wegens pensionering, ziekte, afkeuring of overstap naar een andere branche. Denk ook aan het aandeel van de oudere werknemers (>50 jaar) dat door uitval afhaakt en aan de middengroep (30-50 jaar) die drastisch krimpt door ontgroening en vergrijzing. Er dreigt een kennis- en ervaringsdrain bij zorgwerkgevers. Intussen stijgt de vraag naar zorgdiensten. Ook wordt er steeds meer technologische innovatie zoals robotica, medicatie op afstand, etc in de zorg doorgevoerd met alle gevolgen van dien voor “zittend” personeel en nieuwe collega's.

Deze bijeenkomst heeft duidelijk draagvlak opgeleverd voor meer samenwerking. Wel is het van groot belang om de voordelen zoals kostenbesparing, kennisdeling, etc.. nadrukkelijk mee te nemen in de verdere plannen.

De uitkomsten van vandaag worden de komende weken door Veluwe Portaal vertaald naar een concreet samenwerkingsmodel. 4 Juni staat de vervolgbijeenkomst gepland. Dit model wordt opnieuw voorgelegd aan de partijen. Nog voor de zomer wordt het uitgewerkte plan voorgelegd aan de bestuurders van de betreffende zorgwerkgevers. Voor meer informatie zie website [www.veluweportaal.nl](http://www.veluweportaal.nl)

.....